جمعية الخفجي الخيرية النسائية مسجلة بالموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ص ب٢٨٤١ الخفجي ٢١٩٧١



الرقم.... التاريخ..... الموضوع.....

اللوائح والسياسات

سياسة الميثاق الأخلاقى

الإصدار الأول

شهر پولیو لعام 2024 م

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٣١٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / SA٠٢٢٠٠٠٠٠٣١٠٠١

حساب الجمعية (بنك الراجحي) رقم الحساب ١٠٠٩٤٢٢٠ (ما ١٨٧٦٠٨٠ الايبان / ٢٧٦٤٢٠ الديبان / ٢٨٤٤٢٠٠٠ الديبان



•	•	•	•		•	•			•		•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	• •		•					*	-	1
•	•	•	•		•	•			•	٠	•	•	•	•	•	•		•		•	•		•	•		•	•		•	• •				•	•	•	ż	1	ار		-
•		•	•	•	•				•	•	•		•	•	•	٠	٠		•	٠	•	•		•	•		•	•	•		•	• •				•	٤	بو	ف	9	1

مقدمة

جمعية الخفجي الخبرية النسائية مسجلة بالموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ص ب ٢٨٩٧١

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبئ الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مئ تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مئ زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسئولية، والالتزام بها مئ تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورة.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات سلوك وظيفية خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان: تضمن الجمعية والعاملين بها وكل ما يتبعها على حدة الالتزام بـ:

أولاً: النزاهة:

- ا. الترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة.
- ٦. تخصيص وقت العمل لأداء الواجبات الوظيفية.
- ٣. العمل خارج وقت العمل متى ما طلب ذلك وفقاً لمصلحة الجمعية.
 - ٤. خدمة أهداف الجمعية التي يعمل بها وغايتها.
 - ه. الإلمام بالأنظمة واللوائح وتطبيقها دون تجاوز أو اهمال.
 - ٦. التحلي بالنزاهة في أي تحقيق رسمي يشارك فيه أو دعوى قضائية.
- ٧. اتخاذ الإجراءات الرسمية لضمان سرية المعلومات الشخصية للآخرين.
 - ٨. توخى الموضوعية في تصرفاته من خلال العمل بحيادية ودون تمييز.

مقر الجمعية : الخفجي - الغربية خلف بنشر المكحول ت/٥٩ ٤٠٩١ - ٧٦٦١٢٣٩

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٢١٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / ٥٩٨٢٢٠٠٠٠٢١٠٠١

حساب الجمعية (بنك الراجحي) رقم الحساب ١٠٠٩٤٢٢٠ ١٨٠٦٠٨٠ الايبان / ٥٢٢٤٢٠٠١٠٠٩٤٢٢٠



<u>ئ</u> ريخ	
-	الرف
	انتا
يوع	الموط

محمدة الخفجي الخيرية النسائية مسجلة بالموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ص بد ٤٨ الغفجي ٣١٩٧١

ثانياً: الواجبات تجاه المستفيدين والعملاء:

- ا. احترام حقوقهم ومراعاة مصالحهم دون استثناء والتعامل معهم بحسن ولباقة.
 - ٦. السعى لكسب ثقته عبر النزاهة.
- ٣. التجاوب معهم وفق السلوك السليم في كل الأعمال بما يتفق مع الأنظمة والتعليمات.
- التعامل مع الوثائق والمعلومات الشخصية بسرية تامة وفقاً للأنظمة والتعليمات.
 - ه. الامتناع عن أي عمل يؤثر سلباً على الثقة الوظيفية.

. 🗆

ثالثاً: الواجبات تجاه الرؤساء والمرؤوسين:

- ا. على الموظف تنفيذ أوامر رؤسائه وفق هيكلة العمل والتسلسل الإداري، دون مخالفة للأنظمة والتعليمات مع بيان ذلك خطياً لرئيسه عند حدوثه.
- 7. على الموظف التعامل مع زملائه باحترام ولباقة والمساهمة في بناء بيئة سليمة معهم.
 - ٣. على الموظف مشاركة اراءه بمهنية وموضوعية عالية.
- ٤. الموظف معني بتقديم المساعدة لزملائه في حل المشاكل التي تواجههم فيمجال العمل.
- ه. أن يكون الموظف قدوة حسنة لزملائه من حيث الالتزام بالأنظمة والتعليمات.
- آن يسعى الموظف الى نقل الخبرات التي اكتسبها الى زملائه في تنمية مهاراتهم
 عن طريق التدريب والتعامل معهم دون تمييز.

حساب الجمعية (بنك الراجعي) رقم الحساب ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠ الاييان / ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٣١٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / SA٠٢٢٠٠٠٠٠٣١٠٠١

مقر الجمعية : الخفجي - الغربية خلف بنشر المكحول ت/٥٠٤٠٩ - ٧٦٦١٢٣٩



	•	•						• •		•	•		 •		•	• •			 •	•			٠			_	3	لر
٠.	•	•	•	•			٠		•		•			•		 		•	 •	•	•		•	 •	5	Ų	١	ü
	•		•	•		•	•			•	٠	•		•	•	 • •		٠				•	•	 •	ع.	٠	ف	Le

ثالثاً: المحظورات العامة:

جمعية الخفجي الخيرية النسائية مسجلة بالموارد البشرية والتنبية الاجتماعية ص به ٤٨٦ الخفجي ٣١٩٧١

- ا. يحظر على العاملين إساءة استعمال السلطة الوظيفية واستغلال النفوذ،
 بقبول أو طلب الرشوة أو ارتكاب أي صورة من الصور المنصوص عليها في نظام
 مكافحة الرشوة.
 - ٢. يحظر على العاملين التزوير أو أي صورة من صورة.
- ". يحظر على العاملين الجمع بين وظيفتين وممارسة أخرى دون الحصول على
 موافقة مسبقة بذلك.
- ع. يحظر على العاملين الاشتراك في الشكاوى الجماعية أو رفع شكاوى كيدية ضد
 أشخاص أو جهات.
- ه. يحظر على العاملين جمع الوثائق أو العينات أو المعلومات الشخصية عن أي شخص إلا أن تكون في إطار نظامي وضمن متطلبات العمل الضرورية.
- ٦. يحظر على العاملين افشاء المعلومات السرية أو الوثائق أو المستندات التي تحمل طابع الأهمية والسرية والتي حصل عليها بسبب وظيفته حتى بعد انتهاء العلاقة التعاقدية معهم مالم يكن الكشف عنها مسموحاً به صراحة بموجب الأنظمة.
- ٧. يحظر على العاملين الإفصاح لوسائل الإعلام بأي مداخلة أو تعليق أو تصريح في موضوعات لازالت تحت الدراسة أو التحقيق، أو عبر أي من وسائل التواصل الاجتماعي.
- ٨. يحظر على العاملين توجيه أي من النقد أو اللوم إلى المملكة أو أي حكومة خارجية، عبر أي وسيلة من وسائل الإعلام الداخلية أو الخارجية.

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٣١٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / SA٠٢٢٠٠٠٠٠٣١٠٠١

حساب الجمعية (بنك الراجحي) رقم الحساب ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠ الايبان / ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠

		41 4. 1	
AIR.	رحمن ا	PI AIPI	AILL
		91 468 1	1



 	 الرقيم.
 	 التاريخ
 	 الموضوع.

المتهاب و المجرن المدينة والنسائية محمية الخفجي المحرية النسائية مسجلة بالموارد البشرية والتنبية الاجتماعية صيبة 1847

9. يحظر على العاملين اصدار أو نشر أو التوقيع على أي خطابات أو بيان يناهض
 سياسة المملكة أو يتعارض مع أنظمتها السياسية ومصالحها.

رابعاً: الهدايا والامتيازات:

- ا. يحظر على العاملين قبول الهبات أو الامتيازات أو الخدمات التي تعرض عليهم بشكل مباشر أو غير مباشر أو أى ميزة يكون لها تأثيراً على نزاهته.
- 7. يحظر على العاملين قبول أي تكريم أو هدية أو جائزة من أي جهات خارجية دون الحصول على موافقة رسمية من الجهة المشرفة.
- ". يحظر على العاملين قبول أي تسهيلات أو خصومات على المشتريات الخاصة
 من الموردين الذين لديهم معاملات مع الجمعية.
- عملهم على خدمة أو معاملة خاصة من أى جهة.

خامساً: استخدام التقنية:

- ا. على العاملين اتخاذ جميع الاجراءات اللازمة للمحافظة على الأجهزة التقنية التي بحوزته وعهدة عليه.
- 7. يلتزم العاملين بعدم تحميل برامج أو تطبيقات على الاجهزة إلا بعد التنسيق مع القسم المعنى بذلك.
- ". يلتزم العاملين بعدم استخدام الأجهزة إلا لأغراض العمل، وعدم تخزين معلومات ليست من ضمن العمل.

مقر الجمعية : الخفجي - الغربية خلف بنشر المكحول ت/٥٠٤٠٩١ - ٧٦٦١٢٣٩

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / ٥٩٨٢٢٠٠٠٠٢١٠١١

		4 4 4	
لرحيه	1 AA	A PI AIP	AILL
		ו שטייו ושן	-
** *			, ,



•	•	•				•	•			•		•			•	•					•	•	•			•	•	•	•					•	•	•	•	•			-	Ļ		*	1		-
•	•	•		•	•	•			•	•	٠	•				•		5.5			•	•		•	•		•	•	•	•	•	•	•	30				• •		•	3))	•	-	-
	•	•	•	•	•		•	٠		•	•	•			•	•	•		8	• 60	•	•	•	•	•			•	•						•		•	•	•	•	6		¥	-	1	-	1

5	عجور	whi.	مريات	عاري	NI.	6
ية	لنسائ	برية	الذ	713	مية ا	49
		لتنمية ا	NO. 1 1 22 1 2	S money i se	****	
	41	9116	الخفج	٤٨٦٥	ص .ن	

12/2012/1/2011/2012/1/2012/1/2012

على معلومات الحخول الخاصة بهم والمعلومات
 السرية الموجودة في الأجهزة الخاص بهم .

سادساً: التعامل مع الانترنت:

- ا. على العاملين الذين تتوافر لديهم إمكانية الوصول إلى شبكة الانترنت الالتزام
 باستخدام الشبكة لأغراض العمل.
- 7. يلتزم العاملين بشروط ومتطلبات حقوق الملكية الفكرية للبرامج والملفات.
- ". يلتزم العاملين بعدم تحميل أي مواد مخلة بالآداب والأعراف أو أي نشاط غير نظامى يعاقب بموجبها مرتكبه.
- عدم استخدامه لإنشاء
 يلتزم العاملين الذين خصص لهم بريد الكتروني عدم استخدامه لإنشاء
 رسائل لا تتعلق بالأعمال المنوطة بهم، وعدم فتح أي رسالة من مصدر غير
 معروف إلا بعد التنسيق مع القسم المعني بذلك.

سابعاً: مكافحة الفساد:

- ا. يلتزم العاملين أن يفصحوا خطيا للجمعية عن أي حالة تعارض مصالح حالة أو محتملة، وأن لا يشارك في أي قرار يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على ترسيه أى عقد يكون أحد اقربائه طرف فيه.
- 7. يتوجب على العاملين الإبلاغ خطيا للقسم المعني عن أي تجاوز للأنظمة والتعليمات النافذة التي يطلع عليها خلال عمله، وابلاغ الجهات المختصة عن أي فساد علم به أثناء وظيفته وذلك في سبيل جهود مكافحة الفساد.

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٣١٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / SA٠٢٢٠٠٠٠٠٣١٠٠

حساب الجمعية (بنك الراجحي) رقم الحساب ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢ الايبان / ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠



الرقم....ا التاريخ....الموضوع.....الموضوع.....

ثامناً: التزام الجهة للموظف:

- ا. على الإدارة التنفيذية في الجمعية نشر هذه السياسة في موقعها الالكتروني،
 وتعريف العاملين بها وإبلاغهم بأنه يجب عليهم الالتزام بأحكامها.
- 7. على الإدارة التنفيذية في الجمعية تهيئة بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين تلبي المتطلبات الأساسية لأداء عملهم، وتطبيق الأنظمة واللوائح والقرارات بعدالة وإنصاف دون تمييز.

<u>المسؤوليات</u>

جمعية الخفجي الغيرية النسائية

مسجلة بالموارد البشربة والتنمية الاجتماعية

ص ب ۲۱۹۷۱ الخفجي ۲۱۹۷۱

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميغ العاملين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيغ عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد البشرية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفى واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميغ الإدارات والأقسام بنسخة منها.

تم اعتمادها في محضر مجلس الإدارة رقم (٨) لعام ٢٠٢٤ م . في يوم الخميس ٨ / ٨ / ٢٠٢٤ م .

<mark>انتهت السياسة</mark>

حساب الجمعية (بنك الرياض) رقم الحساب ٢٠٠١٠٥٧٨٩٩٠١ الايبان / ٥٩٨٢٢٠٠٠٠٢١٠٠١

حساب الجمعية (بنك الراجحي) رقم الحساب ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢ الايبان / ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٩٤٢٢٠